

НОЯБРЬ • 2020



**О РАБОТЕ В ПАО «РОССЕТИ СИБИРЬ»**

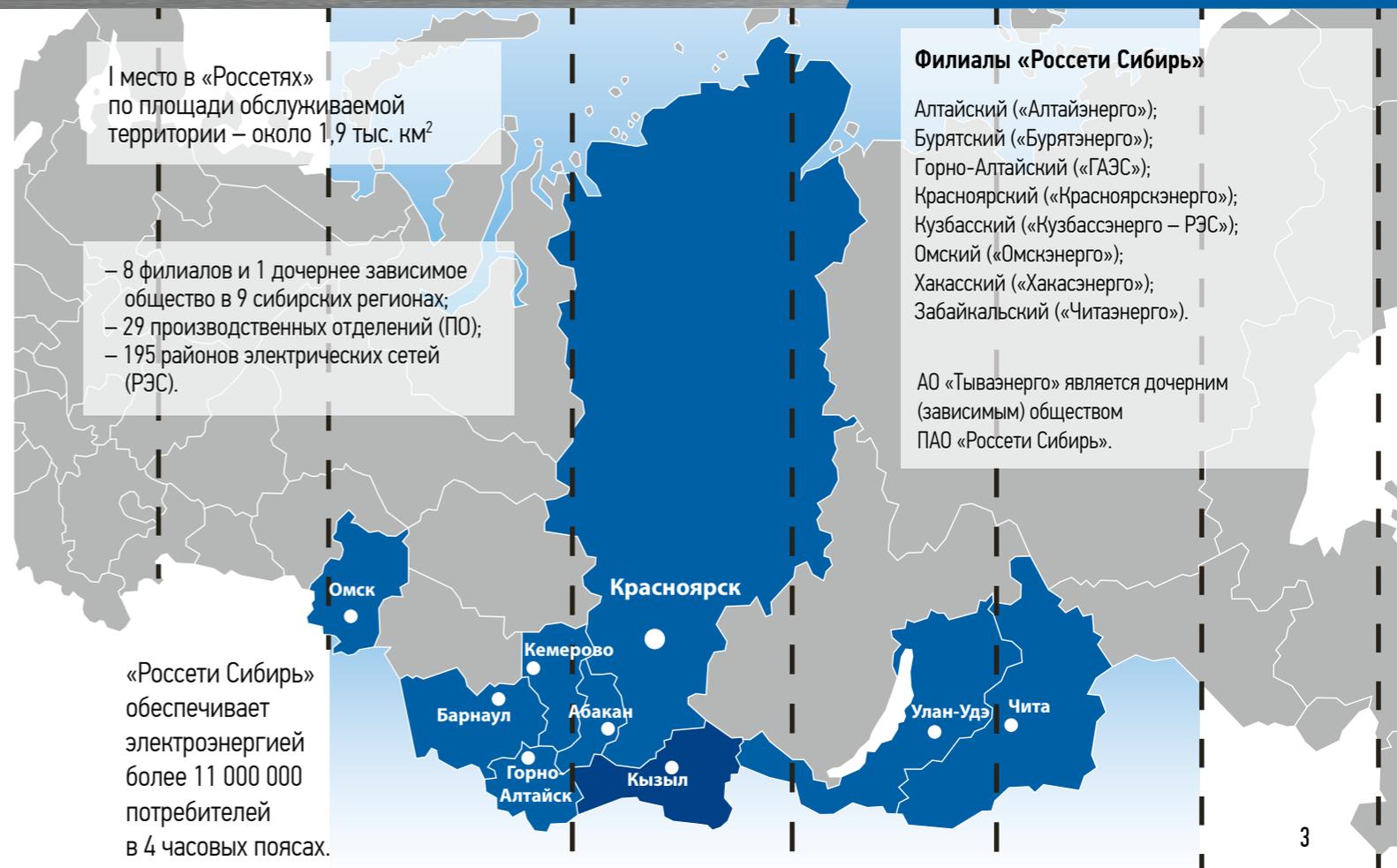
**СОДЕРЖАНИЕ**

Россети Сибирь – это ..... 3  
 Формула команды ..... 4  
 Стоп-кадр ..... 6  
 Энергоотряд ..... 8  
 Контакты в регионах ..... 11



*Совместные занятия спортом, праздники, работа с молодёжью – всё это способствует сплочению коллектива компании. Каждый из двадцати тысяч сотрудников «Россети Сибирь» – профессионал. Но только вместе мы способны справиться со всеми вызовами времени и вывести электросетевую комплекс девяти сибирских регионов на новый уровень развития.*

**Павел Акилин,**  
генеральный директор компании  
«Россети Сибирь»



В команде  
«Россети Сибирь» –  
**20 265** человек\*



**51%**  
рабочие



**33%**  
специалисты



**15,1%**  
руководители  
функциональных  
подразделений

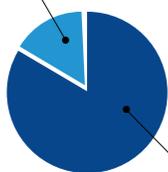


**0,9%**  
руководители  
высшего звена

**ГЕНДЕРНАЯ  
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА**



**22%**  
женщины



**78%**  
мужчины

\* Среднесписочная численность ПАО «Россети Сибирь» на 1.11.2020 г.



**ОБРАЗОВАНИЕ  
СОТРУДНИКОВ  
«РОССЕТИ СИБИРЬ»**

**42%**

высшее  
профессио-  
нальное

**42%**

среднее  
профессио-  
нальное

**4%**

два и более  
высших  
профессио-  
нальных

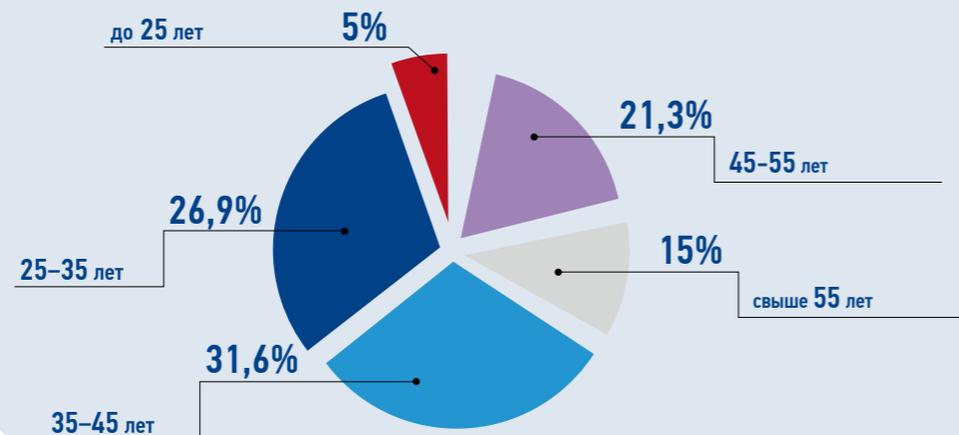


Около **13 000** сотрудников компании  
ежегодно проходят программы  
повышения квалификации.

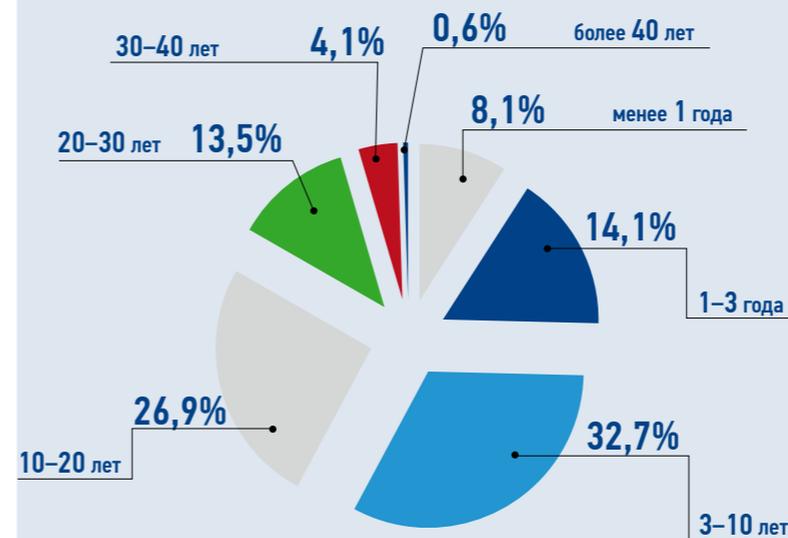


Более **1 900** человек состоят  
в кадровом резерве на замещение  
руководящих должностей.

**СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ КОЛЛЕКТИВА «РОССЕТИ СИБИРЬ» – 41 ГОД**



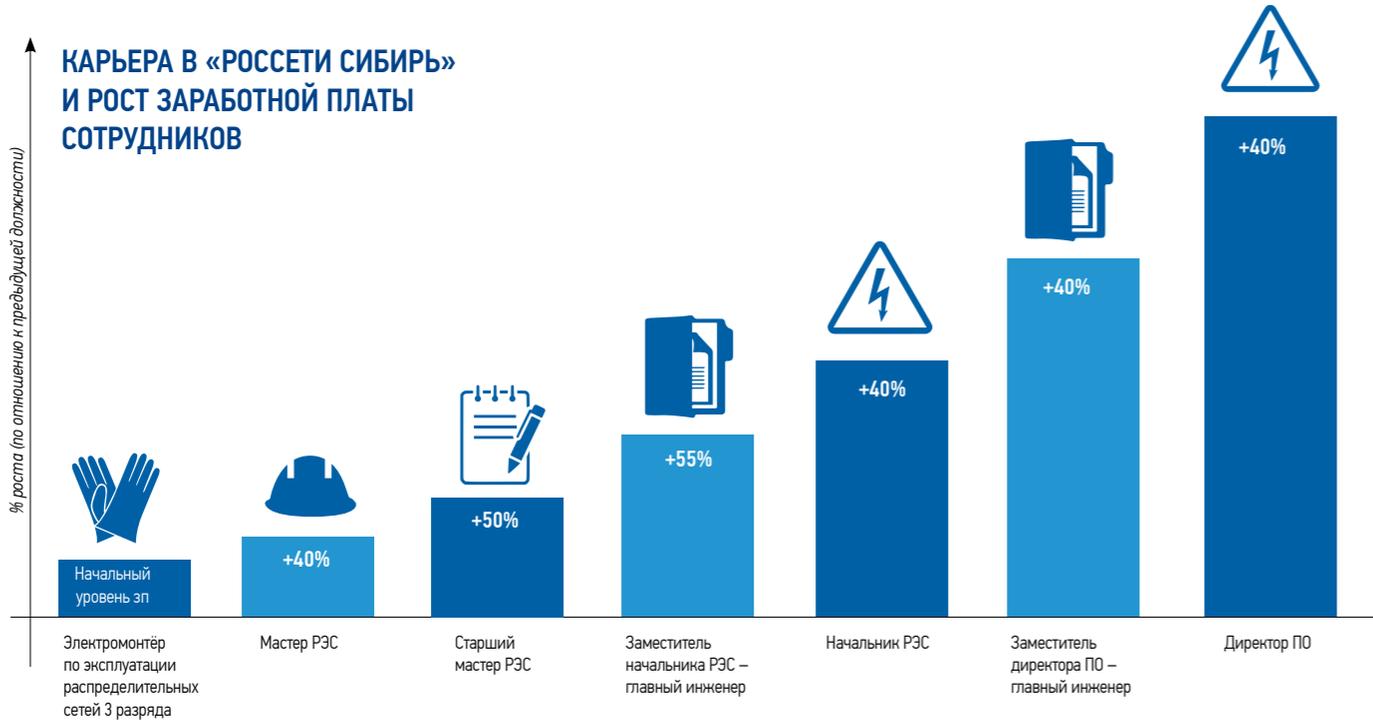
**СТАЖ СОТРУДНИКОВ «РОССЕТИ СИБИРЬ»**



**121** человек работает  
в компании «Россети Сибирь»  
более **40 лет!**



**КАРЬЕРА В «РОССЕТИ СИБИРЬ»  
И РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
СОТРУДНИКОВ**



Сотрудникам «Россети Сибирь» выплачивают материальную помощь по коллективным договорам в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением (ОТС).



**Карьерограмма молодого специалиста** – это персональный график перехода на вышестоящие должности. Карьерограмма формируется каждому новому сотруднику «Россети Сибирь». В ней прописываются условия и сроки продвижения по карьерной лестнице.

Карьера 50% молодых сотрудников компании почти в точности совпадает с их карьерограммами.

**Надбавка за выслугу лет** – или, более официально, доплата за непрерывный стаж работы в компании – еще один способ материального стимулирования сотрудников, применяющийся в «Россети Сибирь». Это вознаграждение выплачивается сотрудникам ежемесячно и исчисляется в процентах от тарифной ставки:

5–7,5% стаж 1–3 года	8–11% стаж 3–5 лет	10,8–16% стаж 5–10 лет
12,5–24% стаж 10–15 лет	15–30% стаж свыше 15 лет	

\*Реальная карьерограмма молодого специалиста «Россети Сибирь»

**ЭНЕРГООТРЯД (СТУДЕНЧЕСКИЙ ОТРЯД) «РОССЕТИ СИБИРЬ»** – это официальное трудоустройство студентов во время летних каникул в структурные подразделения компании. Энергоотряды действуют в «Россети Сибирь» с 2013 года, с тех пор количество их участников выросло на 25%. В 2019 году\* в филиалах компании работали в энергоотрядах 416 начинающих энергетиков. Все они получили вторую группу допуска по электробезопасности и заработную плату – в среднем, около 7,7 тыс. рублей в месяц.

**В рубрике «Вопрос-ответ» публикуем самые популярные вопросы о работе энергоотрядов «Россети Сибирь».**

**– Что предстоит делать студентам в энергоотрядах?**

– Каждому бойцу энергоотряда предстоит определять координаты опор ЛЭП, выверять схемы 0,4 кВ, заполнять техпаспорта ВЛ и ТП. Кроме того, сту-

денты активно помогают расчищать просеки ВЛ, наносить на энергообъекты предупреждающие знаки, работать с документами. И не стоит думать, что время будет только на работу: как показывает практика, ребята-энергоотрядовцы успевают общаться, участвовать в мини-субботниках, ходить в походы и, конечно, делать селфи!

**– Куда обращаться студентам, мечтающим стать бойцами энергоотряда «Россети Сибирь»?**

– В каждом филиале компании есть ответственные за формирование энергоотрядов и работу со студентами (см. стр. 13 буклета), к ним можно обратиться за консультацией.

**– Каковы требования к участникам энергоотрядов?**

– Энергоотряды – это «репетиция» реальной работы в компании. Как любой работодатель, «Россети Сибирь» заинтересована в квалифицированных специалистах, поэтому в энергоотряды мы стараемся выбирать студентов

с хорошей успеваемостью, особенно по профильным предметам. Идеально, если ребята планируют связать свою жизнь с энергетикой. Ну и, конечно, бойцам энергоотряда должно быть не меньше 18 лет – иначе они не получат допуск к большинству видов работ.

**– Какие документы нужны студенту для трудоустройства?**

– Все документы, которые необходимы при трудоустройстве, так как со студентом заключается срочный трудовой договор (паспорт, ИНН и др.).

**– Каковы условия приёма в энергоотряд?**

– Поскольку количество бойцов энергоотряда определяется филиалом, исходя из числа кандидатов и реальных рабочих мест для них, есть дополнительные критерии отбора – помимо тех, о которых я уже упомянул. Так, преимущественное право стать бойцом энергоотряда имеют студенты, принимающие участие в проекте повторно, либо участвующие в других проектах компании (например, стипендиаты, обучающиеся в рамках целевых договоров и др.).



\* В 2020 году из-за пандемии коронавируса компания «Россети Сибирь» не набирала энергоотряды.



XIII Летняя спартакиада компании «Россети Сибирь» прошла в 2019 году в Красноярске\*. Спорт – некая постоянная величина в жизни компании. Команды есть во всех РЭС и ПО, в каждом филиале – своя сборная. Спортсмены, показавшие лучшие результаты на спартакиаде «Россети Сибирь», защищают честь компании на соревнованиях уровня «Россетей» и Минэнерго РФ.

### Совет молодых специалистов (СМС)

«Россети Сибирь» – объединение инициативных энергетиков, цель которого – способствовать профессиональному, творческому и личностному росту молодёжи, работающей в филиалах компании. Сейчас в «Россети Сибирь» работают 6 464 человека в возрасте до 35 лет, и большинство из них состоит в СМС.



Молодые специалисты «Россети Сибирь» – постоянные участники таких мероприятий, как всероссийские форумы «Территория инициативной молодежи «Бирюса» и «Форсаж». В 2019 году на «Бирюсе» в смене федерального значения «Энергия» присутствовали 22 молодых энергетика компании. В 2020 году в онлайн-формате в Форуме «ТИМ-Бирюса» приняли участие около 40 энергетиков «Россети Сибирь».

\* В 2020 году из-за пандемии коронавируса компания «Россети Сибирь» не проводила Спартакиаду.

Хотите узнать о студенческих программах «Россети Сибирь» больше?  
 Хотите получить информацию о возможности трудоустройства в компанию?  
 Обратитесь к сотрудникам департамента по управлению персоналом в своем регионе:

Алтайэнерго	Шмыкова Ирина Владимировна	(3852) 56-84-56	shmykova_IV@ba.rosseti-sib.ru
Бурятэнерго	Буркова Оксана Владимировна	(3012) 34-45-97	burkova_ov@ul.rosseti-sib.ru
Горно-Алтайские электрические сети	Кайгородова Юлия Константиновна	(38822) 4-76-09	Kajgorodova_YK@ga.rosseti-sib.ru
Кузбассэнерго-РЭС	Шевалова Наталья Владимировна	(3842) 454-525	Shevalova_NV@ke.rosseti-sib.ru
Красноярскэнерго	Шапорова Анастасия Александровна	(391) 259-37-17	shaporovaaa@kr.rosseti-sib.ru
Омскэнерго	Смолина Полина Николаевна	(3812) 355-553	smolina_PN@om.rosseti-sib.ru
Хакасэнерго	Коцерева Марина Викторовна	(3902) 31-23-38	kotsereva_mv@ab.rosseti-sib.ru
Читаэнерго	Конюкова Светлана Валерьевна	(3022) 388-506	Konukova_SV@ch.rosseti-sib.ru
АО «Тываэнерго»	Ореховская Анастасия Владимировна	(394-22) 9-84-52	OrehovskayaAV@tv.rosseti-sib.ru

Информацию о вакансиях «Россети Сибирь» можно найти также на сайте компании **rosseti-sib.ru** во вкладке «Персонал» и на сайтах **Head Hunter, Работа в России.**



[www.rosseti-sib.ru](http://www.rosseti-sib.ru)

